



Conoce el Mundo de para trabajar como: **Responsable Deportiva/o**



Oportunidades que
cambian vidas
Plan de Empleo de Cruz Roja

CRE-e
SERVICIO MULTICANAL
DE ORIENTACIÓN
PARA EL EMPLEO

El puesto de **Responsable Deportiva/o**, como el resto de ocupaciones que te mostramos en “Conoce el Mundo de”, es una profesión con alta demanda en el mercado laboral.

Objetivo:

Administrar una sección en específico de la tienda.

Funciones y tareas:

- Contratar, movilizar, y desarrollar al equipo al servicio del proyecto comercial.
- Satisfacer a los clientes y usuarios proponiendo los productos y servicios.
- Trabajar para que cada colaborador/a de su equipo sea embajador de sus marcas propias.
- Garantizar y desarrollar los resultados y los indicadores.
- Decidir el proyecto comercial de sus deportes.
- Decidir las acciones comerciales necesarias para la satisfacción de los clientes.
- Decidir la estructura y los perfiles del equipo.
- Hacer crecer a cada colaborador sobre el terreno.
- Trabajar sobre las estrategias de la tienda física y la tienda online gestionando los proyecto/s.
- Participar activamente en la explotación de la tienda y en las decisiones del equipo de dirección de la tienda.

Competencias:

- Orientación a la tecnología.
- Análisis y resolución de problemas.
- Trabajo en equipo.
- Liderazgo.
- Tolerancia a la frustración.
- Orientación a la clientela.
- Autocontrol.
- Comunicación.

Formación:

Estudios mínimos:

- No se especifican, pero se recomienda al menos ESO.

¿Dónde puedo formarme?

En ESO



Tengo **entre 15 y 17 años**, puedo acceder a Formación Profesional Básica.



Si no he titulado en ESO pero...



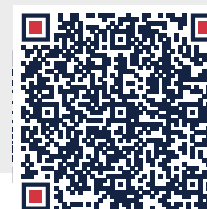
Tengo **al menos 17 años**, puedo acceder a Formación Profesional grado medio con prueba de acceso.



Si soy **mayor de 18 años** y me interesa titular a través de Educación de Personas Adultas.

¿Cómo es su mercado de trabajo?

- **Jornada:** Turnos rotativos de lunes a domingo.
- **Retribución:** 7.49€/h - 9.48€/h. Anualmente, 14.794,06 euros al año con pagas extras básicas incluidas para el subgrupo de menor retribución hasta los 18.341,73 euros para el más alto.
- La formación de los empleados es un eje estratégico esencial para el desarrollo de la empresa. El Plan Individual de Formación (PIF) es plan que propone la propia empresa.



Echa un vistazo a una oferta tipo



Lee el QR o haz click para acceder a la información

¿En qué consiste?

¿Qué necesito?



Conoce el Mundo de para trabajar como: **Responsable Deportiva/o**



Oportunidades que cambian vidas
Plan de Empleo de Cruz Roja

CRE-e
SERVICIO MULTICANAL DE ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO

Si estás buscando trabajo como **Responsable Deportiva/o**, sigue estos pasos para ayudarte a encontrar oportunidades de empleo.

Lee el QR o haz click

Aquí te dejamos un **directorio organizado** por recursos



1. Actualiza tu currículum:

Asegúrate que has puesto al día tu currículum y sea relevante para el trabajo de responsable de ventas. Destaca tus habilidades de comunicación y liderazgo, así como cualquier experiencia previa en responsables de ventas.



Lee el QR o haz click

Puedes **hacer tu CV** a través de: **Mi CV en 3 Pasos**

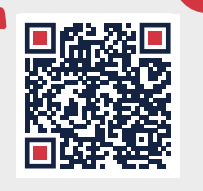


2. Busca oportunidades de empleo:

Busca en sitios web de empleo como LinkedIn, Indeed y Monster, para encontrar oportunidades de trabajo. También puedes buscar en sitios web de empresas que estén contratando responsables de ventas.

Lee el QR o haz click

Mira en el **vídeo** cómo puedes aplicar por **ofertas que no se publican**



3. Aplica a las ofertas de trabajo:

Aplica a todas las ofertas de trabajo que te interesen y asegúrate de personalizar tu carta de presentación para cada una de ellas. Destaca tus habilidades y experiencias relacionadas con el trabajo de responsable de ventas de la especialización de la oferta.



Lee el QR o haz click

Ajusta bien tu propuesta al aprender a **investigar las ofertas de empleo** en este **vídeo**



4. Sé una persona proactiva:

No te limites a esperar a que surja una oportunidad de trabajo. Si hay una empresa o tienda en la que te gustaría trabajar, envía tu currículum y carta de presentación a la empresa o llama para preguntar sobre oportunidades de empleo.

Lee el QR o haz click

Mantén **activa tu búsqueda** de empleo y cuida tu **red de contactos**



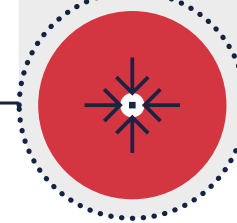
5. Prepara tu entrevista:

Prepara tu entrevista investigando la empresa y el puesto para el que postulaste. Practica preguntas comunes de entrevistas de trabajo y prepárate para hablar sobre tus habilidades y experiencia.



Lee el QR o haz click

Descubre consejos sobre el proceso de selección con nuestros: **Tips de Orientación para el Empleo**



6. Sé persistente:

No te desanimes si no encuentras trabajo de inmediato. Continúa buscando y aplicando a oportunidades de empleo relevantes. Asegúrate de seguir en contacto con cualquier persona que te haya entrevistado o que pueda ayudarte a encontrar trabajo.